

Les personnalités aident à la gestion de projet

Cochez les cases puis calculer votre note à l'aide du barème.

N°	Les qualités / « bons sens » pour la gestion de projet	A développer -1	Avoir la qualité +1
1	Pour les problèmes complexes, commencer par voir comment y réfléchir, au lieu de se précipiter pour trouver directement la solution		
2	Quand on planifie, prendre en considération des détails (opérabilités) pour évaluer la faisabilité des tâches, être à l'écoute des conseils		
3	Penser tout le temps à la qualité du projet, voir la qualité comme une clé de réussite très importante		
4	Analyser le pire résultat et faire tous les efforts possibles pour éviter d'y arriver		
5	Prendre la responsabilité en cas d'échec, au lieu de chercher des excuses		
6	Chercher la solution en cas de difficulté, au lieu d'abandonner avec des excuses		
7	Savoir tirer des leçons à l'issue des erreurs, pour ne pas les commettre à nouveau plus tard		
8	Assurer la communication avec ses co-équipiers, en pensant à leur place		
9	Essayer de comprendre l'idée de l'autre lors de la conversation, au lieu de réfléchir à trouver/préparer une réponse		
10	Voir en premier les qualités des co-équipiers au lieu de leurs défauts		
11	Quand un co-équipier critique un autre qui n'est pas présent, la première chose à faire est de défendre celui critiqué		
12	Etre modeste, ne pas surévaluer son niveau		
13	Ne jamais penser que les autres sont moins forts que lui-même, admettre que tout le monde a besoin de l'aide		
14	En cas de gros problème et de perte de performance, chercher une activité autre que le projet pour se détendre		
15	Ne jamais abandonner une fois que le projet est démarré		
16	Rester toujours calme pour avoir une meilleure capacité de prendre des décisions importantes		
17	Pour les choses (mauvaises) que l'on ne peut plus changer, garder le côté optimiste et avoir de l'humour.		

Votre note : _____